

**Система за определяне на резултатите
при провеждане на конкурсна процедура за длъжността “главен експерт”- 1 щ.бр.
в дирекция “Обща администрация”
към Съвет за електронни медии**

I. Система за определяне резултатите и минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

1. Тестът включва 22 /двадесет и два/ затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността “главен експерт”.

1.1. Въпросите от № 1 до № 13 включително носят по 1 точка

1.2. Въпросите от № 14 до № 18 включително носят по 2 точки

1.3. Въпросите от № 19 до № 22 включително носят по 3 точки

1.4. Липсата на отговор не носи точки.

Кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Максималният резултат от теста е 35 точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 23 точки.

2. Кандидатите, постигнали минималния резултат (23 точки) и над него, се уведомяват писмено или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

3. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

4. Време за решаване на теста – 45 минути.

II. Система за определяне резултатите при провеждане на интервюто.

1. На всеки кандидат се задават едни и същи въпроси, в следните области:

1.1. Аналитична компетентност

1.2. Ориентация към резултати

1.3. Работа в екип

1.4. Комуникативна компетентност

1.5. Фокус към клиента - вътрешен/външен

1.6. Професионална компетентност

1.7. Дигитална компетентност

Комисията определи въпроси, които да зададе на всички кандидати, допуснати до интервю.

2. Максимално време за отговор на въпросите при интервюто - 15 минути.

3. Оценяване на интервюто – Преценката се извършва по 5-степенна скала.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори и попълва формуляра по приложение № 5, към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Оценката на всеки кандидат се формира на база средно аритметично от оценките по различните критерии.

Окончателният резултат от интервюто на всеки кандидат е осреднения резултат, закръглен до 2-ри десетичен знак от оценките на всички членове на комисията.

4. Максимална оценка от интервюто - 5,00.

5. Минимална оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4,00.

6. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

III. За оформяне на окончателния резултат конкурсната комисия определи коефициентите съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл да са както следва:

- Крайният резултат на кандидатите, получен при решаването на теста се умножава с коефициент 3.

- Крайният осреднен резултат на кандидатите от интервюто се умножава с коефициент 5.

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени с определените коефициенти.

(Резултат от теста x 3) + (Резултат от интервюто x 5) = Окончателен резултат

Информационни източници за подготовка:

1. Директива (ЕС) 2018/1808 на Европейския парламент и на Съвета от 14 ноември 2018 година за изменение на Директива 2010/13/ЕС за координирането на някои разпоредби, установени в закони, подзаконови и административни актове на държавите-членки, отнасящи се до предоставянето на аудиовизуални медийни услуги (Директива за аудиовизуалните медийни услуги), предвид променящите се пазарни условия

2. Европейска конвенция за трансгранична телевизия,

3. Закон за държавния служител,

4. Закон за радиото и телевизията,

5. Закон за електронните съобщения,

6. Правилник за устройството и дейността на Съвета за електронни медии и администрацията към него.