

**Система за определяне на резултатите
при провеждане на конкурсна процедура за длъжността “счетоводител”- 1 щ.бр.
в дирекция “Обща администрация”
към Съвет за електронни медии**

I. Система за определяне резултатите и минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

1. Тестът включва 30 (тридесет) затворени въпроса, всеки от които има само един верен отговор.

Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Липсата на отговор не носи точки.

Кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи ще се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

Максималният резултат от теста е 30 точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и се допуска до интервю е 25 точки (или 25 верни отговора).

2. Кандидатите, постигнали минималния резултат (25 точки) и над него, се уведомяват с писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

3. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

4. Време за решаване на теста – 60 минути.

II. Система за определяне резултатите при провеждане на интервюто.

1. На всеки кандидат се задават едни и същи въпроси, в следните области:

1.1. Аналитична компетентност

1.2. Ориентация към резултати

1.3. Работа в екип

1.4. Комуникативна компетентност

1.5. Фокус към клиента - вътрешен/външен

1.6. Професионална компетентност

1.7. Дигитална компетентност

Комисията определи въпроси, които да зададе на всички кандидати, допуснати до интервю.

2. Максимално време за отговор на въпросите при интервюто - 15 минути.

3. Оценяване на интервюто – Преценката се извършва по 5-степенна скала.

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори и попълва формуляра по приложение № 5, към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Оценката на всеки кандидат се формира на база средно аритметично от оценките по различните критерии.

Окончателният резултат от интервюто на всеки кандидат е осреднения резултат, закръглен до 2-ри десетичен знак от оценките на всички членове на комисията.

4. Максимална оценка от интервюто - 5,00.

5. Минимална оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4,00.

6. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

III. За оформяне на окончателния резултат конкурсната комисия определи коефициентите съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл да са както следва:

- Крайният резултат на кандидатите, получен при решаването на теста се умножава с коефициент 3.

- Крайният осреднен резултат на кандидатите от интервюто се умножава с коефициент 5.

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени с определените коефициенти.

(Резултат от теста x 3) + (Резултат от интервюто x 5) = Окончателен резултат