

СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

при провеждане на конкурсна процедура за длъжността „инспектор”- 2 щ.бр.
в дирекция „Мониторинг и анализи”
към Съвет за електронни медии

I. Система за определяне резултатите и минимален резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста.

1. Тестът включва 20 (двадесет) затворени въпроса, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността „инспектор”.

Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Липсата на отговор не носи точки.

Максималният резултат от теста е 20 точки.

Минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста е 13 точки.

Буквата на верния отговор се отбелязва, като се зачертае със знака „X” или се ограда с „O”. Кандидатите нямат право да поправят, дописват или изтриват вече избран отговор, както и да отбелязват повече от един отговор на всеки отделен въпрос. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос е отговорено невярно.

2. Кандидатите, постигнали минималния резултат (13 точки) и над него, се уведомяват с писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.

3. При решаване на теста не се допуска ползването на помощни материали и нормативни актове.

4. Време за решаване на теста – 45 минути.

II. Система за определяне резултатите при провеждане на интервюто.

1. На всеки кандидат се задават едни и същи въпроси, в следните области:

1.1. Аналитична компетентност

1.2. Ориентация към резултати

1.3. Работа в екип

1.4. Комуникативна компетентност

1.5. Фокус към клиента - вътрешен/външен

1.6. Професионална компетентност

1.7. Дигитална компетентност

Комисията определи въпроси, които да зададе на всички кандидати, допуснати до интервю.

2. Максимално време за отговор на въпросите при интервюто - 15 минути.

3. Оценяване на интервюто – Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

5 – напълно отговаря на изискванията за длъжността

4 – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността

3 – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността

2 – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността

1 – не отговаря на изискванията за длъжността

Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори и попълва формуляра по приложение № 5, към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Оценката на всеки кандидат се формира на база средно аритметично от оценките по различните критерии.

Окончателният резултат от интервюто на всеки кандидат е осреднения резултат, закръглен до 2-ри десетичен знак от оценките на всички членове на комисията.

4. Максимална оценка от интервюто - 5,00.

5. Минимална оценка, при която кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е 4,00.

6. При постигнат на интервюто резултат под минималния 4,00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

III. За оформяне на окончателния резултат конкурсната комисия определи коефициентите съгласно чл. 34, ал. 3 от НКПМДСл да са както следва:

- Крайният резултат на кандидатите, получен при решаването на теста се умножава с коефициент 3.

- Крайният осреднен резултат на кандидатите от интервюто се умножава с коефициент 5.

IV. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени с определените коефициенти.

$(\text{Резултат от теста} \times 3) + (\text{Резултат от интервюто} \times 5) = \text{Окончателен резултат}$